

CAMPAÑA DE RENTA 2022 NOVEDADES Y PROPUESTAS DE GESTHA

EL RESTO DE SINDICATOS FIRMA EL PARTE DE ASISTENCIA Y SE VA

Esta semana la AEAT nos ha dado traslado de las modificaciones en relación con la Campaña de Renta 2022. Las mismas se han efectuado sin intervención de los trabajadores, ya que la reunión del pasado 1 de marzo no pudo celebrarse por **abandono de la mesa de las restantes organizaciones sindicales. Eso sí, tras un rifirrafe con la Administración para antes poder firmar el parte de asistencia (necesario para percibir las dietas).**

Situaciones similares hemos sufrido, además de en la Mesa de Campaña de Renta, en temas tan sensibles como **Acción Social o Salud, donde la Administración ha acabado imponiendo plácidamente su criterio** con casi todos los sindicatos desaparecidos.

NOVEDADES PARA LA CAMPAÑA DE RENTA 2022

Así las cosas, la Administración ha efectuado actualizaciones sobre el Acuerdo sobre servicios de Campañas de Renta 2020, 2021 y 2022 suscrito por GESTHA en marzo de 2021. Los principales puntos a destacar en este sentido son los siguientes:

- Las **fechas de la Campaña** serán de 5 de mayo a 30 de junio, comprendiendo tanto la modalidad de atención telefónica (5 de mayo-30 de junio), como presencial (1 de junio-30 de junio).
- Los **módulos retributivos** se actualizan conforme a lo establecido en la LPGE, quedando conforme se detalla en el Anexo II del documento que anexamos.
- Se adapta el Decálogo de **Prevención de Riesgos Laborales** en Plataformas de Renta a la última modificación del Plan de Actuación contra el Covid.
- Se detallan las **actuaciones formativas** en el Anexo I del documento adjunto.
- La prestación del servicio del personal **fijo discontinuo** se inicia el 27 de febrero.
- Se fijan las fechas de **reuniones** de la Comisión de Seguimiento del Acuerdo sobre servicios de CAMPAÑA DE RENTA 2022. Asimismo, antes del 30 de abril de 2023 se celebrará una primera reunión en todas las Delegaciones.
- Se fijan los **criterios de participación** en los Servicios de Campaña de Renta el Anexo V del documento adjunto.

PROPUESTAS INICIALES POR PARTE DE GESTHA

Sin más representante en la parte social que GESTHA, planteamos a la Administración una serie de cuestiones iniciales:

- **Importe de los módulos retributivos:** solicitamos su actualización en los términos recogidos en el actual Acuerdo (conforme a lo establecido en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023) y la Administración nos confirmó que así será.
- **Citas fuera de jornada ordinaria de mañana:** proponemos **que se dé el mayor número de citas posible fuera de la jornada ordinaria de mañana**, para evitar que el trabajo habitual quede desatendido. La administración respondió que tendrá en cuenta nuestra propuesta en la medida de lo posible.
- **Reparto de la carga de citas:** Proponemos un mejor reparto de la carga de citas a lo largo de toda la Campaña, **sin sobredimensionar el mes de mayo** para así evitar la saturación de los participantes, la caída de la demanda en junio y las citas desaprovechadas. La Administración nos contestó que trabajarán en ello.
- **Número de coordinadores:** proponemos **incrementar el número de coordinadores las primeras semanas**, pues es cuando surgen más dudas. La Administración acogió la propuesta y dijo que se reforzará el número de coordinadores los primeros días de campaña.
- **Composición de los equipos:** solicitamos **que se respete la composición de los equipos de renta tanto en campaña telefónica como presencial (1 coordinador / 8 operadores)**. La Administración acogió la propuesta e indicó que se darán instrucciones para que se respete dicha la composición de los equipos.
- **Participación en la Campaña:** recordamos a la Administración que el Acuerdo vigente contempla como obligación de la AEAT garantizar el acceso general de todo el personal a la participación en la Campaña, siempre que se garantice su debida formación. Esta obligación **se ha venido incumpliendo y GESTHA denunció el incumplimiento reiterado de este mandato por parte de Delegaciones como la de Madrid**, donde asimismo se impide participar a compañeros en atribución temporal de funciones (ATF) en los TEAR. La Administración remite a las mesas a nivel de Delegación, donde GESTHA volverá a denunciar también la cuestión.

8 de marzo de 2023

ACTUALIZACIÓN APLICABLE A CAMPAÑA DE RENTA 2022 DEL ACUERDO SOBRE SERVICIOS DE CAMPAÑAS DE RENTA 2020, 2021 y 2022

En el marco del Acuerdo sobre servicios en Campaña de Renta 2020, 2021 y 2022, suscrito entre la AEAT y las organizaciones sindicales más representativas el 23 de marzo de 2021 y tras convocatorias de reunión de la Comisión de Seguimiento del referido Acuerdo el 28 de febrero y el 1 de marzo del presente año, en relación con la Campaña de Renta 2022, celebradas sin quorum suficiente por la parte social, se aprueban las siguientes actualizaciones aplicables a la Campaña de Renta 2022:

Primero. - Las fechas relativas a cada CAMPAÑA DE RENTA 2022 serán de 5 de mayo a 30 de junio incluyendo tanto la modalidad de atención telefónica (5 de mayo/30 de junio), como presencial (1 de junio/30 de junio).

Segundo. - Los módulos económicos se actualizan en los términos recogidos en el Anexo II conforme a lo establecido en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023.

Tercero. - Se incluyen en el Anexo I las actuaciones relativas a formación.

Cuarto.- En el marco de la apuesta hacia una estrategia de asistencia integral que prime el uso conjunto de todos los canales (presencial, telefónico y telemático) para la prestación del servicio de información y asistencia con medios propios, se optimizará la colaboración del personal fijo discontinuo de la AEAT en cuanto al periodo de contratación, iniciándose la prestación de servicios el 27 de febrero de 2023 para la CAMPAÑA DE RENTA 2022 con una fase inicial formativa y de diferentes actividades de apoyo (videoasistencia o con servicio de cita previa para Cl@ve, para número de referencia u otras).

Quinto. - Las fechas de reuniones de la Comisión de Seguimiento del presente Acuerdo sobre servicios de CAMPAÑA DE RENTA 2022 serán el 31 de mayo y 21 de junio de 2023, y con posterioridad a efectos de su evaluación y tratamiento de incidencias no subsanadas el 27 de septiembre. Antes del 30 de abril de 2023 se celebrará en todas las Delegaciones una primera reunión de los grupos de trabajo con responsables de recursos humanos y de gestión tributaria.

Sexto. - Los criterios de participación en los Servicios de Campaña de Renta en el actual contexto se establecen en el Anexo V.

Madrid, a 2 de marzo de 2023

ANEXO I

En la Campaña de Renta 2022 la formación se efectuará a través del Aula Virtual. La formación incluye, entre otros cursos que se consideren necesarios, los siguientes:

- **Curso GT428. Registro Cl@ve y referencia por videollamada.** Formación teórico-práctica por Zoom para personal fijo-discontinuo. Duración: 4 horas. Del 27 de febrero al 3 de marzo.
- **Curso EL097. Sistema Cl@ve.** Formación e-learning teórico-práctica (por Aula virtual, automatriculación). Duración: 2 horas. Abierto desde el 28 de febrero.
- **Curso. Campaña de Renta 2022. Nueva ayuda 200** Formación e-learning (por Aula virtual, automatriculación). Duración: 2 horas.
- **Curso monitores (GT005).** Mediante videoconferencia en el mes de marzo (días 14 y 15), modo seminario por Zoom.
- **Curso Campaña de Renta I (EL146).** Formación e-learning teórico-práctica avanzada para los funcionarios con experiencia. Duración: 12 horas, con tutorías del 21 al 31 de marzo.
- **Curso Campaña de Renta II (EL206).** Formación e-learning teórico-práctica inicial para funcionarios sin experiencia. Duración: 27,5 horas, con tutorías del 21 de marzo al 14 de abril.
- **Curso Campaña de Renta III (EL072).** Formación e-learning teórico-práctica inicial a personal contratado fijo discontinuo. Duración: 36 horas con tutorías del 21 de marzo hasta el 14 de abril.

Los cursos e-learning se organizan en grupos de 50 personas aproximadamente, asignando a cada grupo un tutor que atenderá el foro de dudas que se abra en cada unidad y al final de cada semana convocará y grabará una sesión de zoom (1 hora) con sus alumnos distribuidos en 2 grupos de 25 (como en el año anterior); 2 sesiones zoom en el curso Campaña de Renta I y 4 sesiones zoom en los cursos Campaña de Renta II y Campaña de Renta III. Se flexibiliza la fecha de realización del examen a elección del alumno hasta el 18 de abril para asegurar una buena interiorización de los contenidos de los cursos.

El material se distribuirá por unidades por razón de la materia, incluyéndose una unidad de atención telefónica. En las distintas unidades, se trabajarán tanto aspectos básicos de Renta WEB (ubicación, descarga de datos fiscales, navegación por las pantallas, etc.) como la resolución de los supuestos sencillos más habituales. Se incorporará el manual práctico de Renta 2022, que incluye un pequeño resumen de las principales novedades normativas en materia de IRPF, material audiovisual con videos explicativos de resolución de los supuestos en Renta WEB y vídeos interactivos (sobre IRPF, las aplicaciones, Sede electrónica, etc.).

En la intranet se incluirá y mantendrá el material formativo organizado en unidades con sus supuestos prácticos y vídeos que permita el acceso constante a los trabajadores de la AEAT para facilitar el desarrollo de los servicios de las Campañas de Renta 2022.

ANEXO II

1º.- Colaboración extraordinaria dentro de la jornada ordinaria de trabajo.

El personal designado para este tipo de actuaciones deberá serlo por jornada completa de trabajo.

- o Se abonará al personal con participación directa (operador) en los equipos de campaña de Renta, la cantidad de 12,65 €.
- o Entre otras actuaciones concretas de colaboración extraordinaria y de apoyo durante la jornada ordinaria, las siguientes actuaciones serán retribuidas conforme a este esquema:

FUNCIÓN	2023
Información y coordinación	12,65 €
Recepción de documentos/registro	8,78 €
Apoyo/ rectificación autoliquidación IRPF en plazo	6,85 €
Programa "Ateneo"	7,83 €

2º.- Colaboración fuera de la jornada habitual de trabajo

Será objeto de retribución específica conforme a los módulos y porcentajes siguientes:

- o Módulo retributivo: el módulo se establece por equipo y hora de trabajo.
- o Distribución:

FUNCIÓN	NÚMERO DE EFECTIVOS	COSTE UNITARIO POR HORA 2023
Coordinación	1	42,85 €
Operador	8	30,97 €
Apoyo	1	26,58 €

- o Cuando el periodo de actuaciones no alcance una hora completa, la aplicación del módulo se realizará por periodos de quince minutos.
- o Cuando el equipo no se forme completo, un operador podrá ejercer la función de coordinación, siendo entonces su retribución unitaria de 36,85 €/hora.

- o Cuando el equipo tenga más de ocho operadores, sin que su número sea superior a catorce, la función de coordinación se prestará por el coordinador y, en su caso, por un operador-coordinador, siendo entonces la retribución unitaria del operador-coordinador 36,85 €/hora.

No obstante, lo anterior, durante los primeros quince días de la campaña de Renta los servicios de coordinación y apoyo podrán incrementarse o, en su caso, duplicarse.

En los casos concretos en los que la colaboración extraordinaria fuera de la jornada habitual se realice entre las dieciocho y las veinte horas o los sábados por la mañana, el respectivo módulo tendrá los siguientes valores/hora:

FUNCIÓN	COSTE UNITARIO POR HORA 2023
Coordinación	46,37€
Operador	33,55 €
Apoyo	28,77 €
Operador-coordinador	39,87 €

3º.- El personal al servicio de la AEAT que participe durante toda su jornada ordinaria de trabajo en los equipos móviles para la realización de declaraciones del IRPF en Ayuntamientos, Empresas u otros Entes percibiría la cantidad de 38,06 € realizada en horario fuera de la jornada ordinaria. En los supuestos en los que proceda se abonarán indemnizaciones por razón de servicio.

4º.- Acciones Adicionales

Apoyo a Plataformas

PLATAFORMA	HORA TARDES LUNES A JUEVES	HORA VIERNES TARDE SABADOS, FESTIVOS
	2023	2023
Cita previa	33,92 €	41,09 €
Información tributaria	40,36 €	46,82€

5º.- Personal de apoyo de Informática Tributaria

Con el objeto de dar soporte a las plataformas de Renta, tanto externas como internas, se hace necesario que el personal del Área de Informática Tributaria este presente para instalar, desinstalar, atender, controlar y supervisar los equipos informáticos, así como resolver cualquier incidencia que se pueda producir durante

la atención al contribuyente. En los supuestos en los que proceda se abonarán indemnizaciones por razón de servicio.

El módulo aplicable para retribuir estas funciones es de 26,58 € realizada fuera de la jornada habitual y 28,77 € a partir de las 18 h. o durante la jornada del sábado.

Aquellos funcionarios que desempeñen puestos de trabajo cuyo nivel de complemento de destino implique la percepción de una cifra superior a la anteriormente indicada en concepto de productividad por prestación de servicios fuera de la jornada ordinaria, serán retribuidos por este último importe.

6º.- Con objeto de instalar y desinstalar las plataformas se aplicará al personal de mantenimiento u otros servicios necesarios el módulo de 26,58 € si es realizada fuera de la jornada habitual.

7º.- El personal auxiliar de campaña de renta que se contrate de manera específica para la CAMPAÑA DE RENTA 2020, 2021 y 2022 prestará servicio en jornada de mañana o tarde en régimen, en su caso, de disponibilidad horaria. Las condiciones y retribución de esta disponibilidad horaria serán las acordadas en el IV Convenio.

ANEXO III A

DECÁLOGO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN PLATAFORMAS DE RENTA

(Incluye medidas específicas frente a COVID-19 sin perjuicio de posteriores adaptaciones)

Condiciones mínimas a tener en cuenta en el diseño y montaje de un local destinado a plataforma de renta, con especial sujeción a las medidas de protección frente al COVID 19 que rijan en el Plan de actuación contra el SarsCOV2 de la AEAT y sus documentos de desarrollo.

En caso de duda se contará con el asesoramiento al Servicio de Prevención o Unidades de Prevención de Riesgos Laborales.

1.- Información y consulta. Previamente se reunirá el Comité de Seguridad y Salud para informar a los Delegados de Prevención sobre las condiciones del local: ubicación, dimensiones, número y disposición de puestos, etc. (1)

2.- Condiciones de protección frente a la COVID-19. Verificación, mediante autochequeo, de forma previa, del mantenimiento de las medidas del Plan de actuación SARS-CoV-2 de la AEAT (2), en todo caso, las condiciones de renovación de aire indicadas en el *“Plan de Actuación y la nota y guía de aplicación técnica sobre ventilación”*.

3.- Condiciones de protección contra incendios y evacuación. Disponer de un Plan de Emergencia, e informar a las nuevas incorporaciones del mismo. Ubicar y señalar 2 extintores como mínimo y no más de 15 metros desde cada puesto a uno de ellos (eficacia mínima 21A - 113B). No se obstaculizarán los elementos de extinción. (3)

4.- Condiciones de iluminación. Mantener mínimo 500 luxes en cada puesto y una iluminación del local uniforme, evitar contrastes fuertes y deslumbramientos por la luz natural (utilizar cortinas o estores si es preciso) (4).

5.- Condiciones generales del local. Espacios de trabajo y accesos adecuados y libres de obstáculos, puertas, rampas y puntos de conexiones eléctricas organizados para evitar al máximo los cables y canaletas por zonas de paso. (5) Medidas COVID previstas, en su caso, colocación de barreras físicas, colocación de cartelera de medidas de higiene y protección, de indicación de aforos y de prohibición de acceso a determinadas zonas si fuera necesario, refuerzo y registro de limpieza de zonas y elementos de uso común. (2)

6.- Condiciones ambientales. Mantener la temperatura entre 17 y 27 °C. Humedad relativa entre el 30 y 70%. (6), Vigilar la adecuada renovación de aire limpio en el local de acuerdo con el documento *“recomendaciones y buenas prácticas sobre las medidas de ventilación y la utilización de los sistemas de climatización en los edificios de la AEAT frente al brote del sars-cov-2. Nota informativa del servicio de prevención y guía de aplicación técnica”*. (2)

7.- Condiciones acústicas. El nivel de ruido deberá permitir la comunicación sin realizar esfuerzos vocales, para no incrementar la carga de trabajo. Cuando coincidan en el mismo espacio zonas de espera y de trabajo se recomienda realizar actuaciones sobre el gestor de turnos (ATENEO) en varios niveles:

- a) Eliminar la locución.
- b) Mantener en pantalla la última o últimas ventanillas citadas.
- c) Eliminar la publicidad institucional para mantener la información constante.
- d) Utilizar la pantalla para requerir silencio.
- e) Valorar la posibilidad de eliminar también la señal acústica de llamada entre turnos y en todo caso bajar al máximo posible su intensidad.

8.- Puestos de trabajo con pantallas de visualización de datos. Sillas ergonómicas (cinco apoyos, regulables en altura...), mesas con suficiente espacio para realizar el trabajo cómodamente, equipo informático adecuado, ubicación del equipo para evitar reflejos en la pantalla, facilitar reposapiés a quien lo solicite (7). En puestos de atención al público instalación de pantallas de metacrilato y barreras físicas de acuerdo con el documento *“instrucciones para la elección de barreras físicas para aquellos puestos donde no se pueda mantener la distancia interpersonal de seguridad (2)*. Los trabajadores dispondrán de los *medios de autoprotección necesarios* (mascarilla, gel hidroalcohólico..).

9.- Lavabos y retretes. En buenas condiciones y en número adecuado. Se recomienda la separación de aseos para el público y para las personas trabajadoras. (8)

10.- Botiquín de primeros auxilios. Con los elementos mínimos que se indican en el Anexo VI del R.D. 486/1997 (gasas estériles, algodón hidrófilo, venda, esparadrapo, apósitos adhesivos, alcohol, tijeras, guantes desechables). No deberán contener medicamentos. Se informará a todos los trabajadores de la ubicación del mismo. Se dispondrá de la materia adicional especificado para los primeros auxilios durante pandemia (al menos, mascarillas FFP2, pantallas faciales e instrucciones) según el documento de *“Recomendaciones sobre primeros auxilios durante la pandemia” (2)*.

11.- Señalización de seguridad. Los elementos de extinción, alarmas, vías y salidas de emergencia, se señalarán según las condiciones especificadas en el R.D. 485/1997, de 14 de abril, sobre Señalización de Seguridad.

12.- Formación (art. 19 LPRL) e Información (art. 18 LPRL) a los trabajadores de la plataforma. Con carácter previo, se entregará a los trabajadores la ficha de riesgos laborales en oficinas y las fichas específicas de prevención COVID-19 y habrán de realizar el curso elearning sobre prevención de riesgos laborales en trabajos de oficina de la AEAT.

13.- Coordinación de actividades empresariales. Cuando existan empresas concurrentes (frecuentes sobre todo en los locales cedidos o alquilados), conocer y divulgar los riesgos de su actividad y considerar en nuestros Planes de Emergencia las medidas de emergencia y evacuación que tenga previstas el titular del edificio, así como las medidas CAE en materia COVID. (2)

14.- Reconocimiento médico. El Servicio de Prevención iniciará en el mes de mayo la campaña de reconocimientos médicos periódicos voluntarios para todo el personal contratado para la campaña de renta. El personal que se inscriba en la campaña deberá disponer del tiempo necesario para acudir a la cita médica durante su jornada laboral. (9)

(1) Artículo 33 de la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales (LPRL).

(2) Plan de actuación SARS COV2 de la AEAT y documentos de desarrollo.

(3) Anexo I-A del R.D.486/1997 de lugares de trabajo y legislación específica de incendios.

(4) Anexo IV del R.D. 486/1997 de lugares de trabajo.

(5) Anexo I del R.D. 486/1997, de lugares de trabajo.

(6) Anexo III del R. D. 486/1997 de lugares de trabajo.

(7) R D. 488/1997, de pantallas de visualización.

(8) Anexo V del R. D. 486/1997 de lugares de trabajo.

(9) Artículo 22 de la LPRL

ANEXO III B

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA AL DECÁLOGO DE PRL EN PLATAFORMAS DE RENTA

Plan de actuación SARS COV2 de la AEAT y documentos de desarrollo

[INTRANET: Información al personal / Prevención de riesgos laborales / Informaciones preventivas](#)

Fichas de riesgos para los trabajadores

[INTRANET: Información al personal / Prevención de riesgos laborales / Informaciones preventivas /Fichas informativas de riesgos generales en edificios](#)

RD y GUÍAS TÉCNICAS PRL:

Pantallas de visualización

[Web INSST: Documentación / Material normativo / Guías Técnicas / Pantallas de visualización](#)

Lugares de trabajo

[Web INSST: Documentación / Material normativo / Guías Técnicas / Específicas / Lugares de trabajo](#)

Recursos INSST:

APP y calculador: Superficie libre mínima por trabajador

[Web INSST: Documentación / Herramientas de PRL / APP / Superficie mínima por trabajador](#)

Calculador: Distancia visual equipos con pantallas

[Web INSST: Documentación / Herramientas de PRL / Calculadores / Equipos con pantallas: distancia visual](#)

Cuestionario: Ruido, acondicionamiento ergonómico

[Web INSST: Documentación / Material Técnico / Documentos técnicos / Riesgos ergonómicos](#)

Cuestionario: Iluminación en el puesto de trabajo. Criterios para la evaluación y acondicionamiento de los puestos

[Web INSST: Documentación / Material Técnico / Documentos técnicos / Riesgos ergonómicos](#)

Documento divulgativo: Calidad de ambiente interior en oficinas; identificación, análisis y priorización de actuación frente al riesgo

[Web INSST: Documentación / Material Técnico / Documentos técnicos / Riesgos ergonómicos](#)

Método: EVALTER-OBS. Método simple de evaluación de molestias térmicas y riesgos debidos al estrés térmico por observación directa de las condiciones de trabajo

[Web INSST: Documentación / Material Técnico / Documentos técnicos / Riesgos ergonómicos](#)

Guía: Gestión preventiva de las instalaciones de los lugares de trabajo

[Web INSST: Documentación / Material Técnico / Documentos técnicos / Seguridad en el trabajo](#)

ANEXO IV

LAS PAUSAS EN TRABAJOS CON PVD COMO MEDIDA PREVENTIVA OBLIGACIONES LEGALES DEL EMPRESARIO

Siguiendo lo establecido en esta normativa, la Agencia Tributaria como empresario y a través de un Servicio de Prevención, ha realizado la evaluación de los riesgos de los puestos de trabajo que incluyen la utilización de PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN (PV). En esta evaluación se pone de manifiesto la existencia de un riesgo por su uso calificado como tolerable, siempre que exista una configuración adecuada de los elementos del puesto y considerando además que, en general, estos puestos permiten la alternancia con otras tareas propias del trabajo de oficina.

En la evaluación de riesgos se realizan recomendaciones como las siguientes: “Mantenimiento de las condiciones adecuadas en el diseño de los puestos. Adecuación a las características ergonómicas de los usuarios, regulando silla, pantalla y dispositivos en entrada de datos. Adopción de pautas saludables para prevenir la fatiga. Realización de pausas y ejercicios de relajación. Formación e información continua a los trabajadores”.

Además, a todos los trabajadores se les hace entrega, después de una evaluación, de una ficha informativa con medidas a tomar para evitar los riesgos. En esta ficha se incluyen recomendaciones sobre la postura ante la pantalla, ejercicios, pausas, etc. Esta ficha, además, está a disposición de todos los trabajadores en la Intranet, en el apartado *“información al personal / prevención de riesgos laborales / informaciones preventivas / fichas informativas de riesgos generales en edificios”*. También se imparte formación sobre esta materia de forma periódica.

El artículo 3 de R.D. 488/1997 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo que incluye pantallas de visualización, establece que *“el empresario deberá evaluar los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, teniendo en cuenta en particular los posibles riesgos para la vista y los problemas físicos y de carga mental, así como el posible efecto añadido o combinado de los mismos. La evaluación se realizará tomando en consideración las características propias del puesto de trabajo y las exigencias de la tarea y entre éstas, especialmente, las siguientes:*

- *El tiempo promedio de utilización diaria del equipo.*
- *El tiempo máximo de atención continua a la pantalla requerido por la tarea habitual.*
- *El grado de atención que exija dicha tarea.*

Si la evaluación pone de manifiesto que la utilización por los trabajadores de equipos con pantallas de visualización supone o puede suponer un riesgo para su seguridad o salud, el empresario adoptará las medidas técnicas u organizativas necesarias para eliminar o reducir el riesgo al mínimo posible. En particular, deberá reducir la duración máxima del trabajo continuado en pantalla, organizando la actividad diaria de forma que:

- esta tarea se alterne con otras o
- estableciendo las pausas necesarias cuando la alternancia de *tareas no sea posible no baste para disminuir el riesgo suficientemente”*.

RECOMENDACIONES DE LOS ÓRGANOS ESPECIALIZADOS PARA CUMPLIR CON LAS OBLIGACIONES Y SU APLICACIÓN PRÁCTICA

Para la aplicación de estas medidas, concretamente las pausas en puestos de trabajo con PV en los que se ha valorado un riesgo tolerable para la seguridad y salud, se deben seguir los principios de la acción preventiva establecidos en el artículo 15 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.

En este caso, es de especial trascendencia el principio cuarto que dice que hay que adaptar el trabajo a la persona, es decir, se deberán tener en cuenta las características personales para valorar el momento, duración y periodicidad de las pausas. Además, siguiendo lo mencionado en el apartado anterior, las pausas deben realizarse antes de que sobrevenga la fatiga.

Teniendo en cuenta todo lo comentado, las pausas no pueden realizarse en el mismo momento y con la misma periodicidad por todos los trabajadores. Para que esta medida preventiva sea efectiva y se consiga su objetivo, que es prevenir la fatiga visual, mental y los trastornos musculoesqueléticos, debe seguir estos criterios ergonómicos, es decir, cada trabajador debe disponer de cierta autonomía temporal para valorar cuándo necesita realizar las pausas, que en condiciones normales, se recomienda sean de 10 o 15 minutos por cada 90 minutos de trabajo continuado con pantalla, entendiendo que el trabajo es continuado mientras no se alterna con otras tareas, lo que como se ha explicado antes es inusual, ya que la mayoría de los puestos permite la alternancia.

ANEXO V

ADAPTACIONES DEL ACUERDO A LA CAMPAÑA DE RENTA 2022

Primero.- En el marco de los criterios del Acuerdo relativos a la participación voluntaria de todos los trabajadores y trabajadoras de la AEAT contemplados en el mismo sin exclusiones, para las funciones que puedan y quieran desarrollar, se les dirigirá consulta permitiendo su incorporación a los servicios de campaña de Renta para conocer su preferencia de colaboración para la atención de campaña, todo ello supeditado a la cobertura de las necesidades del servicio de atención al ciudadano conforme a los criterios de participación establecidos en el Acuerdo.

En el caso de la atención telefónica, ésta podrá desarrollarse por medios telefónicos en los domicilios de los trabajadores y trabajadoras requiriéndose la disposición de las aplicaciones informáticas y puesta a disposición de cascos por parte de la AEAT.

La atención telefónica se aplicará durante toda la campaña de Renta, procurando atender el servicio también en lenguas cooficiales, y se garantizará la oferta formativa que permita el desarrollo de los servicios por esta vía.

En base a ello, y de modo que se garantice la mejor atención posible a los ciudadanos y ciudadanas, podrá asumirse el incremento de participación de trabajadores y trabajadoras de la AEAT de forma voluntaria, adquiriendo la AEAT las licencias que permitan el desarrollo de la actividad con el mayor volumen de participación posible.

Segundo. - En el caso de que existan trabajadores o trabajadoras de la AEAT que voluntariamente quieran participar en el marco del Acuerdo, pero no cuenten con los medios técnicos necesarios para la atención en modo teletrabajo, la AEAT intentará ofrecer vías alternativas que permitan su participación, de modo que no se excluya a quien voluntariamente quiera aceptar la opción que pueda ofrecerse.

Tercero. - Condiciones de prestación del **servicio telefónico** (previsión de 41 días, desde el 5 de mayo, sin perjuicio de fiestas locales...):

Las formas de participación serán las mismas de las campañas presenciales tradicionales, distribuyéndose el número de jornadas de mañana y tarde en función del número de trabajadores voluntarios en cada una de las modalidades considerando a su vez las licencias disponibles (se estima que podría suponer, a título orientativo y con tendencia a equilibrarse, un máximo de 25 mañanas y 20 tardes). En caso de necesidad de reorganizaciones de citas se mantendrá el criterio de tendencia al equilibrio mañanas/tardes.

a) Operador/a

Atención a contribuyentes que hayan solicitado ser llamados; distribución por Delegación Especial salvo situaciones que requieran ampliación de ámbito, y asignación de peticiones por día.

Confección de declaraciones a través del teléfono, con grabación de llamada y nº de teléfono institucional.

Gestión de llamadas a través de la aplicación de cita previa, una vez marcada la finalización de cita, el sistema le asigna un nuevo contribuyente.

Módulos retributivos: Los fijados en el acuerdo de campaña para 5 horas y media de mañana y 3 horas de tarde.

Mejor desempeño: 2'5 citas/hora por operador los dos primeros días y 3'5 citas/hora el resto de la campaña.

Mayor horario: 2'5 citas/hora por operador los dos primeros días y 3'5 citas/hora el resto de la campaña.

Considerando los descansos necesarios las citas serían equivalentes a 26/día a partir del tercer día.

b) Coordinador/a

Asistencia a los operadores asignados, coordinación tareas, control atención, generación de informes.

Coordinación a través de video llamada, si bien para los operadores no es necesario cámara, pudiendo prestarse mediante teléfono y compartiendo pantalla.

Módulos retributivos: Los fijados en el acuerdo de campaña

Se analizará el adecuado dimensionamiento de operadores pudiendo modularse ante la constancia de incidencias que se detecten o sean comunicadas por la Comisión de Seguimiento del Acuerdo.

c) Personal de apoyo

El actual contexto sanitario prácticamente normalizado permite retomar las funciones de apoyo en su fórmula original reduciendo sus tareas a la asistencia en plataformas durante la campaña presencial (mes de junio).

Cuarto. - Requisitos técnicos en la modalidad de atención telefónica.

Herramientas necesarias

- Aplicación Renta WEB versión plataformas para la tramitación de las declaraciones
- Aplicación específica de cita previa para la gestión de llamadas a efectuar por operador
- La aplicación de telefonía softphone que resulte finalmente seleccionada que permite efectuar la llamada saliente asignada por la aplicación anterior.
- Aplicación Zoom Meetings (incluida dentro de la aplicación Zoom, como también Zoom Phone) de comunicación en grupo; va a permitir al operador poder contactar con su coordinador y resolver dudas, mientras está hablando con el contribuyente, no es necesario disponer de cámara.

Requerimientos tecnológicos y recomendaciones para puesto operador/a

En base a las herramientas anteriormente descritas, resulta recomendable disponer de los siguientes requisitos tecnológicos:

- Equipo con el sistema operativo **Windows 10 (u 11) o MacOS** actualizado. No es imprescindible que el equipo tenga cámara.
- Navegador Edge o Chrome instalado y actualizado.
- Red con la que se conecta ofrezca un ancho de banda de **50 Mbps o superior**. Podría ser menor, pero la calidad supone depender del número de personas con el que se comparta la misma conexión.

- Recomendable que, si utiliza una red WIFI para conectarse, se garantice que no hay nadie más utilizándola durante la videollamada Zoom de petición de asistencia al coordinador.
- Para videollamadas, si tiene problemas con la calidad de la conexión, se recomienda su realización desde el PC conectado por cable al router de su proveedor del acceso a internet.
- Disponer de unos auriculares con micrófono de una calidad aceptable (serán provistos por la AEAT)

Quinto. - Participación de otro personal

Se garantizarán las condiciones adecuadas de participación de otros trabajadores de la AEAT y el respeto de los módulos económicos, específicamente el personal de informática ya que, además de las funciones de montaje de plataformas, realizará funciones de soporte técnico de forma remota