

UN PANEL QUE CRECE EN DESESPERACIÓN

Y ENCOGE EN RESULTADOS

El panel de movilidad funciona cuando RRHH decide que funcione. Los datos de los últimos procesos no dejan margen para la duda. En 2024 —OEP 2021-22— se tomaron medidas restrictivas a la Reserva de Provincia. Resultado, un Panel con 1.003 adjudicaciones. En 2025 —OEP 2023— se revirtieron esas medidas: resultado, 627 adjudicaciones, un 37% menos. Sí, el nuevo ingreso también bajó —pero solo un 18%. Eso hubiese supuesto 200 adjudicaciones más. La diferencia estriba en la Reserva de Provincia.

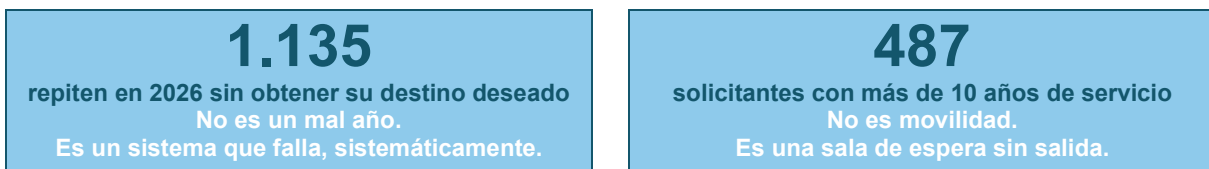
I. EL SISTEMA AL LÍMITE: MÁS GENTE, MENOS DESTINOS, MÁS DESESPERACIÓN



En 2026, el nuevo ingreso cae otro 20% y, pese a ello, 2.257 Técnicos solicitan plaza — un 24% más que el año anterior. Los destinos han bajado de 572 a 560 y solo 153 son asegurados (27,3% del total, frente al 35% de 2024). La competencia es feroz: **Hasta 327 Técnicos compiten por una plaza en Sevilla, 272 en Málaga, 239 en Valencia, 233 en Córdoba, 196 en Alicante, 194 en Valladolid, 145 Pontevedra...**

Las medidas restrictivas de la RP en 2024 junto con un panel de 1003 adjudicaciones aliviaron en cierta medida la tensión por la movilidad. Pero la reversión de las medidas junto con el mal resultado del panel 2025 ha metido más presión en la olla.

Este año hay más técnicos compitiendo por menos destinos. Además, el número medio de preferencias por persona ha aumentado de 17 a 23. Aumenta la tensión por la movilidad. No es ambición geográfica; es supervivencia: **los técnicos saben que, si no amplían al máximo sus opciones, no tienen ninguna.**



El problema se extiende de norte a sur. En Asturias, la antigüedad máxima ha pasado de 30,1 a 35,1 años, junto a un aumento de 47 instancias. En Extremadura (Cáceres y Badajoz), se suman 62 instancias y 10 años más de antigüedad. En Andalucía, Sevilla escala de 28 a 31,1 años con +135 instancias; Córdoba y Granada también elevan su antigüedad máxima en 2 años y acumulan 242 instancias adicionales.

II. LA RESERVA DE PROVINCIA, UN PRIVILEGIO INADMISIBLE

En 2026 participan en el panel **2.257 Técnicos, un 24% más que en 2025**. No es casualidad: **en el panel anterior, el 80% de los participantes no obtuvo su opción más deseada**, solo 250 de 1.168 participantes obtuvieron su primera opción. A ello se suma la incorporación este año de **una nueva promoción de 829 Técnicos**.

Llevamos años denunciando un **problema estructural** agravado por la **Reserva de Provincia (RP)**, un privilegio injusto que rompe el principio de mérito y capacidad.

+500 técnicos posibles
BENEFICIADOS de la **RP**
desde 2022

Las consecuencias son evidentes: En Pontevedra, 10 nuevos Técnicos podrían adelantar a 145 compañeros que llevan años esperando destino, algunos con la máxima puntuación posible (27 puntos). En Málaga, otros 7 podrían adelantar a 272 solicitantes en la misma situación.

Lo tenemos claro los Técnicos, los jueces y fiscales, los Tribunales e incluso los propios mandos de la AEAT, que se echan las manos a la cabeza al imaginar que un Inspector en prácticas pudiera arrebatarles una plaza.

Y es que los privilegios deben desaparecer simplemente porque son privilegios. No estamos en la Edad Media. Y cuanto más tiempo se mantiene una injusticia, mayor es la obligación de corregirla y no aplazar indefinidamente su solución por falta de decisión para actuar.

La propia **Dirección de la AEAT se comprometió a eliminar la RP** precisamente porque reconoce su injusticia. Porque la realidad es evidente: esto jamás se admitiría para los IH.

III. MADRID Y BARCELONA: LA TRAMPA GEOGRÁFICA QUE EL TELETRABAJO Y LOS INCENTIVOS AL ARRAIGO ALIVIARIAN

683

técnicos solicitan desde **Madrid**
+18 % vs 2025
el 76 % quiere salir de Madrid

463

técnicos solicitan desde **Barcelona**
+61 % vs 2025

Más de la mitad de los técnicos en panel trabajan en las dos ciudades más caras de España y quieren marcharse. La Administración lleva años con la solución encima de la mesa: **el teletrabajo estructural y la descentralización de expedientes** eliminarían la necesidad del traslado físico. Los incentivos al arraigo permitirían reducir la demanda de movilidad.

Pero la Administración prefiere mantener un sistema que obliga a sus técnicos a elegir entre su familia y su trabajo, año tras año, panel tras panel.



LA PELOTA ESTÁ EN EL TEJADO DE LA ADMINISTRACIÓN

La Administración puede empezar a resolver el problema o seguir agravándolo. Los técnicos estamos al límite y no aceptaremos otro año sin soluciones reales a la movilidad ni más privilegios injustos.