



TELETRABAJO, UN POCO DE SENTIDO COMÚN

GESTHA lleva semanas advirtiendo de la necesidad de anticipar medidas organizativas ante un contexto internacional cada vez más inestable, con impacto directo en la energía, los costes y el funcionamiento de las administraciones públicas. **La organización no puede ponerse de perfil, debe dar respuesta a la plantilla ante situaciones como las que actualmente estamos viviendo.**

En esa línea, desde GESTHA ya planteamos públicamente —también en medios de comunicación— la necesidad de impulsar el teletrabajo, ya sea totalmente o incrementando los días de teletrabajo en aquellos casos en los que no se pueda teletrabajar de forma permanente por necesidades de servicio. Puede consultarse aquí: <https://www.estrategiasdeinversion.com/actualidad/noticias/otras/los-tecnicos-de-hacienda-respaldan-la-reduccion-n-901059>

En los últimos días, organizaciones como UGT han solicitado la ampliación del teletrabajo en la AEAT aludiendo a la crisis energética. **Valoramos positivamente que se sumen a una propuesta que GESTHA ya había defendido y esperamos que se sumen al desbloqueo de la carrera profesional.** Aunque uno lleve años defendiendo un modelo inaplicable. **Dicen que cuando un tonto coge una linde, la linde se acaba, pero el tonto sigue. Lo razonable es avanzar y adaptarse.**

Ahora bien, este debate no puede quedarse en un parche puntual. El problema del teletrabajo no es coyuntural. El teletrabajo en la AEAT sigue atascado en su negociación, sin avances reales, pese a ser una herramienta plenamente consolidada en el conjunto de la AGE. Desde GESTHA defendemos que la AEAT necesita un modelo organizativo moderno, flexible y eficiente, basado en la **confianza hacia los trabajadores**. Por eso, **defendemos la posibilidad de teletrabajo al 100%** en todos aquellos puestos en los que sea viable y un **desarrollo real y efectivo del teletrabajo de al menos 3 días en línea con el resto de la AGE.**

La situación actual —marcada por la crisis energética y la incertidumbre internacional— no hace sino reforzar lo evidente, que la AEAT debe ser capaz de adaptarse con rapidez y sentido común.

GESTHA va a seguir defendiendo un modelo que combine eficiencia, conciliación y reconocimiento profesional y esperamos que, del mismo modo que ahora se recogen nuestras propuestas en materia de teletrabajo, también se avance en el resto de reivindicaciones que afectan a TODA la plantilla y en particular al colectivo de Técnicos.

Cuando se trata de mejorar la organización y las condiciones de trabajo de toda la plantilla, avanzar juntos siempre es el camino más eficaz. Hay que saber cuando el linde se ha terminado. Ha llegado el momento de adaptarse y avanzar.

gestha.es

**Hoy más que nunca, sólo los Técnicos
nos preocupamos de los Técnicos.
Unidos somos más fuertes.**

**ÚNETE A LOS TUYOS.
ÚNETE A GESTHA.**
gestha.es/afiliacion

