

LA VERDAD DE LO EVIDENTE: EL DEPARTAMENTO DE RRHH QUE NO PROTEGE A SU PLANTILLA

En el día de ayer tuvimos reunión trimestral del Comité de Seguridad y Salud Intercentros (CSSI), en el que la dirección de la AEAT nos trasladó, como puntos centrales en el orden del día, la situación del plan anual de actividades preventivas y la evaluación psicosocial en las ADI.

El CSSI es el órgano en el que la Dirección del Departamento de Recursos Humanos aborda la política y coordinación de la prevención de los riesgos laborales en la AEAT, con participación de los representantes de los trabajadores.

Ante el evidente deterioro en la prevención y cultura preventiva que se viene produciendo en los últimos años, agrediendo los derechos de los trabajadores, en el día de ayer **nos tocó recordar a la Dirección de RRHH que el objetivo del Comité de Seguridad y Salud Intercentros es el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales para garantizar a los trabajadores lugares de trabajo libres de riesgos, sanos y seguros.**

Sin ánimo exhaustivo, valgan las siguientes situaciones como ejemplo de la ineficaz protección que padecemos los trabajadores en la AEAT.

- Aeropuerto de Mallorca. **Cuatro de cinco Técnicos de baja médica con afectación en la salud que tiene por causa una decisión organizativa sin análisis previo.** Solicitamos la urgente Evaluación Completa de Riesgos Psicosociales, y denunciemos el colapso que la Jefatura de Dependencia Regional ha causado.

europapress / islas baleares

Técnicos de aduanas alertan del riesgo de colapso en el control de viajeros del aeropuerto de Palma



Archivo - Carrel del aeropuerto de Palma.
AENA - Archivo

Europa Press Islas Baleares

     Newsletter

Publicado: viernes, 15 diciembre 2023 14:02
@epbaleares

PALMA, 15 Dic. (EUROPA PRESS) - Los Técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha) han advertido que el control de viajeros en el aeropuerto de Son Sant Joan, en Palma, se encuentra en riesgo de colapsar.

- Local de trabajo en Málaga con 300 empleados hacinados (6.5 m² por puesto) **donde el ruido interior medido es superior al que hay en la puerta situada entre dos de las calles con más tráfico de Málaga.**
- **Incumplir Prosal 401 en 12 ocasiones de manera muy negligente y continuada**, para esconder información sobre proyectos de espacios abiertos que causaran daños en la salud a varias generaciones de funcionarios.
- Optar por **almacenar monitores de 23.9 pulgadas en desuso por sustitución antes que entregarlos a trabajadores que los han solicitado para teletrabajar con** la consiguiente afectación en la fatiga ocular.
- **Llevar a los trabajadores a tener que decidir entre utilizar mantas o padecer frío en el puesto de trabajo**, cuando hay averías o simplemente porque muchos locales son inadecuados. Valladolid (edificio con sólo 10 años de antigüedad, prototipo y ejemplo del fracasado modelo de distribución de espacios de trabajo en la Agencia en los últimos 25 años), Zamora, Administraciones de Madrid como San Blas, problemas en Barcelona, en Córdoba, en Granada, etc...

Principio básico de la prevención de los riesgos laborales es la **prevención integrada** que significa que **toda actuación del empleador debe ir precedida de un análisis de los riesgos que puede ocasionar** para los trabajadores. El artículo 40.2 de la Constitución establece la obligación de los poderes públicos de velar por la seguridad e higiene en el trabajo.

La responsabilidad en el Departamento de RRHH es hacer cumplir, no dar instrucciones para incumplir o buscar excusas para seguir incumpliendo en lo que es evidente.

