

PANEL CTH MOMENTO DE INTENTAR ENMENDAR EL DESAGUISADO



UNA PROPUESTA DE RESOLUCIÓN SOLO DESTINADA A GENERAR ANSIEDAD

Como es sabido, el motor de la movilidad en la AEAT es la incorporación de nuevos efectivos, pues la lógica dicta que quienes ya forman parte de la organización elijan destino antes de que sean ofrecidos a los nuevos compañeros. Pero... ¿quién dijo que la lógica rige la política de personal en la AEAT?

La primera propuesta de adjudicación del Panel CTH se ha saldado con una salida neta de las «zonas deficitarias» (Baleares, Canarias, Cataluña y Madrid) de 165 Técnicos. Lo que podría parecer una buena noticia es en realidad una mala broma, pues la nueva promoción de Técnicos de turno libre consta de 405 compañeros.

Es decir, **en medio de la actual crisis de movilidad que sufrimos, a 240 de los nuevos Técnicos de turno libre les serían ofrecidas plazas en zonas deseadas**, o bien engrosarían la plantilla de Barcelona y Madrid, incrementando el problema existente.

DE LA DISCRECIONALIDAD A LA ARBITRARIEDAD

Situaciones como la indicada son consecuencia de la configuración de los paneles. Sus principales características son **la opacidad y la amplísima discrecionalidad de la Administración**, de las que se jacta alguno de sus firmantes, **como si la opacidad produjera más adjudicaciones** o fuera algo que encajase en el ideario sindical.

El resultado es revelador: pese a que las plazas de cobertura POSIBLE las convoca la AEAT para cubrir las vacantes que puedan generar los movimientos y no para incrementar plantilla, en 45 de ellas sí se ha producido un incremento. Así pues, debieron haberse calificado **como de cobertura ASEGURADA**. Otras plazas POSIBLES, pese a haberse generado una vacante en la localidad, quedarán sin cubrir. En otras, la plaza se cubre o no **en función del candidato a las mismas...**

Por otro lado, ¿por qué se convocaron 51 plazas ASEGURADAS en «zonas deficitarias» (garantizando un incremento de efectivos) cuando se trata de **lugares en que los Técnicos hacen cola para salir?** De hecho, en 26 se ha producido una disminución de efectivos y en 14 no se produce incremento por falta de demanda.

	PLAZAS	EN ZD	SIN ADJUD.	INCR.+	INCR.-	INCR.0	ADJUDICACIONES	PLAZAS CON DEMANDA PTE.
ASEGURADAS	134	51	20	94	26	14	316	76
POSIBLES	375	150	252	45	44	288	222	193
TOTAL	509	201	272	139	70	302	538	269

Estamos ante un instrumento gestionado de forma tan torpe o tan maquiavélica que tras la primera propuesta quedan 269 plazas de las convocadas en las que aún se pueden producir cambios, de las que 243 estarían situadas en zonas no deficitarias.

La AEAT diseña año a año el panel sin una pauta estable en la cobertura de las plazas, al solo objeto de procurarse un margen de actuación tal que le permita **pasar de la discrecionalidad a la arbitrariedad, pudiendo dar y quitar plazas sin justificación.**

Desde **GESTHA les exigimos** que aprovechen ese desmedido margen de maniobra que se han procurado para favorecer una **adjudicación mucho más amplia.**

UNA PROPUESTA INTENCIONADAMENTE CORTA

Cuando la AEAT publicó su propuesta para el Panel de Técnicos, hacía poco más de un mes que había resuelto el Panel de Agentes. Y **si para los Agentes obtuvo plaza casi el 80%** de los que ni renunciaron ni fueron excluidos del proceso, en la propuesta para **los Técnicos obtienen plaza menos del 50%.**

Bien la AEAT ha hecho una propuesta de adjudicación pretendidamente baja para **simular un funcionamiento milagroso de la Mesa de seguimiento**, bien pretende dar a los Técnicos un trato notablemente menos ventajoso que a los Agentes.

Ya sea una u otra explicación, resulta lamentable la constante desconsideración de RRHH hacia el colectivo de Técnicos, que bien tiene que **aguantar que se juegue con sus emociones para ayudar en las próximas elecciones sindicales a algunos sindicatos**, bien ve cómo la Administración **se desentiende del problema de movilidad que se le ha provocado a lo largo de todos estos años.**

Ayer reiteramos una vez más nuestra postura a la Administración: **la mesa que se celebra estos días debe acabar con una adjudicación sustancialmente mayor a la anterior propuesta.** Es la primera oportunidad para suavizar la grave crisis de movilidad que sufren los Técnicos, como consecuencia de las decisiones de los últimos años. ¿La van a dejar pasar?

16 de febrero de 2023