

## "Jueves 9 de mayo: ¿en qué manos quieres dejar la defensa de tu futuro profesional?"

El día 9 estamos todos llamados a votar en las elecciones sindicales de la AEAT.

**La política de RRHH, con la complicidad de los que nos tuvieron una década sin carrera profesional, ha acabado por ponernos a todos los Técnicos en el mismo barco, compartiendo reivindicaciones y problemas: una tabla retributiva injusta, un reparto de la productividad variable que ofende cuando miramos hacia arriba y hacia abajo (véase el reparto de PEIA cada año) y un importante problema de falta de movilidad.**

El trabajo de crítica y análisis que hemos hecho en GESTHA durante años, sacando los colores a la organización sobre la lamentable política de RRHH, hizo finalmente que el Secretario de Estado de Hacienda impusiera a la AEAT nuestra presencia en la negociación de las medidas organizativas finalmente aprobadas en julio de 2018. Algunos, irónicamente, reprobaron al único Secretario de Estado que se involucró en años para poner fin al despropósito de falta de carrera, un derecho obvio reconocido en el EBEP.

Todos conocéis el resultado de esa negociación:

- Hasta **3 reclasificaciones** de tramo, frente a los que pedían una a compensar con el PEIA.
- **El criterio de antigüedad, no contemplado en el Acuerdo de 2007, posibilita completar con una subida adicional de tramo de carrera horizontal,** resultado mucho más beneficioso para un colectivo tan maltratado como el de Técnicos.
- Medidas especiales para las **zonas deficitarias**, aunque insuficientes.
- **Arrancamos el compromiso de RRHH de negociar, en la segunda parte del año 2019, el desarrollo y diseño de la carrera vertical en la AEAT.** El establecimiento de una carrera vertical amplia para los Técnicos es la vía natural para mejorar nuestras retribuciones, alejándonos del grupo C y acercándonos a nuestros Jefes, en tanto otros sindicatos se aferran a una tabla salarial que nos desmerece.

**Conseguir mejorar la situación de los Técnicos requiere erigirse en minoría influyente y superar la oposición de los sindicatos de siempre.** Cada 4 años la dirección de la AEAT "nos cuenta". Cuenta nuestros votos, pondera el apoyo que tenemos entre los Técnicos. Su temor y su respeto a nuestra labor de defensa de vuestros intereses y derechos es directamente proporcional a esas cifras.

Piénsalo un momento: **¿qué gana FEDECA concurriendo elección tras elección** para ganar un puñado de representantes en las Juntas de Personal (a las que luego ni acuden) y a sabiendas de que no llega al porcentaje de representación a nivel nacional que permite estar presente en las Mesas de Negociación? Ganan el status de interlocutor insoslayable para hablar en nombre de los Inspectores, del Subgrupo A1.

**En tu mano está que RRHH siga teniendo que tratar los problemas de todos los Técnicos con GESTHA y no con otros sindicatos,** siempre dispuestos a vendernos como ya han demostrado innumerables

veces en el pasado. Los criterios de distribución y proporcionalidad entre Subgrupos que acuerdan en el PEIA nos lo recuerda año tras año. La tabla de complementos específicos que nos aplican, también.

Adjuntamos nuestro programa electoral y las cifras que sintetizan el enorme trabajo y esfuerzo desplegado por GESTHA en los últimos cuatro años. Ahí encontrarás lo que de verdad perseguimos y hacemos, no los bulos que el resto de sindicatos difunden.

Se nos abre un futuro esperanzador. Carrera Vertical, estímulos a las zonas deficitarias, teletrabajo, deslocalización, negociación de nuevas fórmulas para la movilidad y la carrera, transparencia para que nuestros derechos sean efectivos, reconocimiento de nuestros horarios especiales, reconocimiento de nuestra aportación, nuestro valor...

No exageramos si decimos que estamos en un punto crucial. Lo que salga de las negociaciones de los próximos meses es lo que vamos a disfrutar o sufrir los Técnicos en los próximos años.

### **Piensa en qué manos quieres dejar tu futuro profesional.**

Te pedimos que renueves tu confianza en tus compañeros una vez más, un pequeño esfuerzo de participación el jueves. **Si te abstienes porque "todos los sindicatos son iguales", los que mienten, inventan bulos y difunden el miedo habrán ganado.**

El jueves 9 de mayo es un día especial. **Los 4 minutos que te cuesta ir a votar, puedes convertirlos en 4 años trabajando para ti, en defensa de tus derechos y tus intereses.**

7 de mayo de 2019

# **VÓTATE. VOTA GESTHA**

## ANEXO. EL TRABAJO DE GESTHA

Hoy prestan servicio en la AEAT algo más de 7.000 Técnicos. Entre ellos encontraréis a vuestros representantes de GESTHA. 123 representantes provinciales que intentan ayudar a sus compañeros en la medida de sus posibilidades. Todos ellos Técnicos. A ellos se une nuestro equipo en los servicios centrales, cerca de RRHH. El de prensa, negociación, comunicación, jurídico.

Os ayudamos en vuestros problemas en el trabajo, vuestros conflictos laborales, de salud laboral, de reclamación de derechos, asesoramiento jurídico, apoyo en reclamaciones, resolviendo una cantidad infinita de dudas.

Somos tus compañeros. En 1.998 tuvimos que coger nosotros las riendas de nuestro destino porque otros, que nos menospreciaban, que nos llamaban “jefecillos”, solo nos usaban como moneda de cambio, porque ni nos apreciaban ni deseaban nada positivo para nuestro colectivo, más bien lo contrario.

Desde entonces hemos trabajado con ilusión y sin descanso para poner a nuestro colectivo donde creemos que le corresponde.

Así, desde GESTHA no hemos conocido el desmayo en su defensa. Hemos preparado diversos informes sobre la situación de los Técnicos en la AEAT, sobre las zonas deficitarias, sobre la degradación de la RPT, sobre la falta de fundamentos de la congelación de la carrera. Nos hemos dirigido a todas las autoridades fiscales españolas y europeas, en demanda de la rehabilitación de nuestra carrera, por el reconocimiento de nuestro trabajo, nuestras funciones.

Un esfuerzo que ha merecido la pena, porque hemos conseguido para los Técnicos un extraordinario prestigio social y profesional, se ha conseguido desatascar la carrera y se ha de continuar desarrollando para los Técnicos. Nadie quiere enfrentarse a la crítica de los Técnicos.

Pero ha sido un gran esfuerzo, que no os quepa duda. Los datos que arroja ese esfuerzo en algunas de las tareas que hemos realizado son:

<b>Número aproximado de actuaciones realizadas por GESTHA</b>	<b>Últimos 4 años</b>	<b>Media al año</b>
Reuniones y comunicaciones con RRHH y otros responsables de la AEAT	864	216
Consultas de Técnicos resueltas o tramitadas en RRHH	16.200	4.050
Recursos, contenciosos, asesoramiento y consultas jurídicas resueltas	2.880	720
<b>Apariciones en medios de comunicación</b>	<b>30.900</b>	<b>7.725</b>
Reuniones con organizaciones sociales y patronales	238	60
<b>Número de proyectos normativos que la Dirección General de Tributos invita a GESTHA a opinar</b>	<b>19</b>	<b>5</b>
Comparecencias, reuniones y comunicaciones políticas	32	8
<b>Propuestas a iniciativas en las Cortes Generales</b>	<b>380</b>	<b>95</b>
Conferencias y Ponencias en Universidades y Foros	54	14

Llevamos luchando muchos años. Y en estos últimos años han cambiado muchas cosas. El prestigio de los Técnicos hace que nuestros análisis abran telediarios, informativos...Somos requeridos por todos los actores sociales para que nuestro prestigio les impregne a ellos y sus propuestas. Partidos políticos, Asociaciones, ONGs, Organismos Internacionales...Todos quieren que GESTHA avale sus propuestas. Incluso quienes en la AEAT nos difaman, luego nos piden que tomemos protagonismo en las plataformas sociales que ellos impulsan, que participemos de forma destacada en sus Jornadas sobre fiscalidad y economía sumergida.