

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE LA AEAT 11-05-2016

El miércoles 11 de mayo de 2016 tuvo lugar la reunión de la Comisión de Igualdad, después de siete meses desde la última reunión. En esta ocasión, la Administración ha recortado los tiempos entre reuniones, puesto que la última distó año y medio de la anterior. Parece que vamos avanzando.

Por parte de la Administración se aportó el acta de la reunión anterior que se aprobó por unanimidad.

También se nos hizo entrega de las tablas estadísticas que reflejan la situación de la plantilla de la AEAT en 2015. Podéis ver dichas tablas adjuntas a este comunicado.

En dichas tablas se aprecia, que a pesar de que las mujeres hace años son mayoría en el acceso al empleo público, los niveles de más responsabilidad, siguen estando ocupados por un número mayor de hombres que de mujeres. Si bien, parece, a la vista de los datos, que es una situación que se va corrigiendo, pero es evidente que estamos muy lejos de alcanzar unos objetivos deseables y previstos en el II Plan para la Igualdad entre hombres y mujeres en la AGE y sus organismos públicos.

*(Resolución de 26 de noviembre de 2015, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 2015, por el que se aprueba el II Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus organismos públicos).*

Desde Gestha entendemos que no es suficiente una reunión anual para buscar mejoras en la problemática de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Por ello al igual que en años anteriores, **Gestha solicita establecer un calendario de reuniones a fin de desarrollar y proponer medidas que nos acerque a una igualdad real dentro de la AEAT.**

GESTHA realizó las siguientes propuestas:

- Estudiar medidas encaminadas a establecer teletrabajo o trabajo a distancia, que contribuyan a facilitar la conciliación de la vida familiar y especialmente en casos de violencia de género.
- Avanzar en las medidas de compensación horaria con carácter anual en los casos de conciliación de vida personal y familiar.
- Que se faciliten a esta Comisión las tablas relativas a la productividad anual del personal de la Aeat al margen de solicitar asimismo que los listados mensuales de productividad que se entregan a las organizaciones sindicales incluyan una columna referente a sexo, para poder analizar el reparto de este complemento desde esa perspectiva.
- Que se facilite un listado anual con todas las retribuciones especiales con una columna referente a sexo.

- Que la Tabla 4-página tercera, incluya también una columna con los datos desglosados por subgrupos.
- Que en la Tabla 5 (bajas por jubilaciones y fallecimientos) se incluyan los datos desglosados por subgrupos.
- Que la tabla de retribuciones por niveles y sexo incluya tramos superiores a 36.000 euros porque en este tramo de retribución todavía no se aprecian las diferencias derivadas de los niveles de alta responsabilidad.

Ninguna de nuestras solicitudes obtiene una respuesta concreta, salvo la de facilitar los listados de productividad incluyendo la columna sexo en la que están trabajando.

En la mayoría de medidas propuestas, la Administración responde que esta Comisión no tiene capacidad de implantación de ciertas medidas que corresponden bien a otras mesas, bien a la Aeat por afectar a la organización de los servicios, o bien a Función Pública, como las modificaciones normativas.

La AEAT informa a las Organizaciones sindicales que se han tomado medidas concretas con relación a ciertos comentarios sexistas vertidos en LA VENTANA por dos funcionarios de sexo masculino. Dichos comentarios se han retirado y se ha llamado la atención a los dos funcionarios.

Asimismo se nos informa de que en aplicación del Eje Tercero del Plan de Igualdad (Formación, información y sensibilización) se va a proceder a modificar los epígrafes que aparecen en la Intranet con relación a la Igualdad en la AEAT. Esta materia ya no va a depender de Acción Social sino que tendrá un tratamiento independiente. Además se va a colgar el II Plan para la Igualdad, y una Guía o manual sobre lenguaje no sexista que está elaborando la Aeat en estos momentos basado en el informe al respecto realizado por el Instituto de la Mujer. Asimismo existirá un epígrafe denominado "Igualdad en Cifras" donde se colgarán las estadísticas anuales, y otro con la denominación "Igualdad en Imágenes" donde podremos visionar vídeos que despierten la sensibilización en estos asuntos.

Por último todos los recursos existentes en materia de "violencia de género" se cambiarán de ubicación para hacerlos más visibles y se colgarán asimismo en el epígrafe de "Igualdad".

También nos informaron de que está previsto impartir un curso presencial con dos sesiones en el Instituto de la Mujer, si bien los destinatarios no están definidos todavía. Con posterioridad a este curso y basado en el mismo, se elaborará un curso e-learning para impartir en 2017.

Para finalizar nos comunicaron que con relación a la Resolución de 25 de noviembre de 2015 donde se amplía el horario de verano (de 1 de junio a 30 de septiembre) para los funcionarios con hijos menores de 12 años, la AEAT asume esta modificación

legislativa dentro el marco del Acuerdo de Calendario Laboral de 2003 y con el mismo tratamiento que el resto del horario de verano. Los funcionarios que deseen acogerse a esta medida de conciliación tendrán que comunicarlo a sus respectivos servicios de personal si bien todavía no está decidida la forma en que deba realizarse la comunicación.

GESTHA valora positivamente estos avances en materia de Igualdad, si bien tenemos que avanzar mucho más en lo que se refiere a los Ejes 4, 5 y 6 del II Plan.

Información sobre los siete ejes que conforman el II Plan para la Igualdad en la AGE y sus OO.PP.:

Eje.1 Acceso al empleo público

Eje.2 Igualdad, condiciones de trabajo y carrera profesional

Eje.3 Formación, información y sensibilización

Eje.4 Tiempo de trabajo, conciliación y corresponsabilidad de la vida personal, familiar y laboral

Eje.5 Retribuciones

Eje.6 Violencia de género y otras situaciones de especial protección

Eje.7 Medidas Instrumentales 8.



Datos generales

Denominación:
Unidad de Igualdad
Dirección:
Teléfono de contacto:

-Departamento de Recursos Humanos-
Unidad de Igualdad
Calle Lérida 32-34
91 583 17 40

**Número de efectivos (a 31-12-2015)**

	Personal Funcionario			Personal Laboral						
	Mujeres	%	Hombres	Total	Mujeres	%	Hombres	Total		
Número de efectivos	12.884	53,98	10.985	46,02	23.869	550	35,26	1.010	64,74	1.560

Personal Laboral Fijos discontinuos					
Mujeres	%	Hombres	%	Total	
Número de efectivos					
956	78,42	263	21,58	1.219	

**Tabla 3: Distribución de la plantilla por edades**

PERSONAL DE LA AEAT POR EDAD Y SEXO A 31-12-2015

Personal Funcionario

Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	Total
20-29	48	59,26	33	40,74	81
30-39	1.281	57,55	945	42,45	2.226
40-49	3.393	56,06	2.659	43,94	6.052
50-59	7.164	54,16	6.064	45,84	13.228
60 y más años	998	43,73	1.284	56,27	2.282
<b>Total general</b>	<b>12.884</b>	<b>54</b>	<b>10.985</b>	<b>46,02</b>	<b>23.869</b>

Personal Laboral

Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	Total
20-29		0,00	2	100,00	2
30-39	25	62,50	15	37,50	40
40-49	113	40,65	165	59,35	278
50-59	314	33,69	618	66,31	932
60 y más años	98	31,82	210	68,18	308
<b>Total general</b>	<b>550</b>	<b>35</b>	<b>1.010</b>	<b>64,74</b>	<b>1.560</b>

Personal Laboral Fijo Discontinuo

Edades	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTALES
20-29	10	62,50	6	37,50	16
30-39	222	70,70	92	29,30	314
40-49	478	80,47	116	19,53	594
50-59	216	84,05	41	15,95	257
60 y más años	30	78,95	8	21,05	38
<b>TOTAL</b>	<b>956</b>	<b>78</b>	<b>263</b>	<b>22</b>	<b>1.219</b>

**Tabla 4 (1) Distribución de la plantilla por niveles**

PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO POR NIVELES (31-12-2015)					
NIVEL	MUJERES	% M.	HOMBRES	% H	TOTAL
30	38	26,21	107	73,79	145
29	156	39,59	238	60,41	394
28	700	40,58	1.025	59,42	1.725
27	9	50,00	9	50,00	18
26	880	41,90	1.220	58,10	2.100
24	1.798	52,47	1.629	47,53	3.427
22	1.797	48,83	1.883	51,17	3.680
20	2.408	50,79	2.333	49,21	4.741
19		0,00	1	100,00	1
18	3.958	67,88	1.873	32,12	5.831
16	1.092	63,41	630	36,59	1.722
14	46	58,97	32	41,03	78

**Tabla 4 (2) Distribución de la plantilla por grupos profesionales**

DISTRIBUCION DE PERSONAL LABORAL POR GRUPOS PROFESIONALES (31-12-2015)					
GRUPO PROFES.	MUJERES	%.	HOMBRES	%	TOTAL
L01	3	20,00	12	80,00	15
L02	20	37,74	33	62,26	53
L03	66	21,43	242	78,57	308
L04	343	50,59	335	49,41	678
L05	118	23,32	388	76,68	506

Tabla 4 (1) Distribución de la plantilla por niveles (ampliación)

FUNCIONARIOS POR NIVELES, GRUPOS Y SEXO, 31-12-2015													
NIVELES	MUJERES						HOMBRES						Total general
	A1	A2	C1	C2	TOTAL	%	A1	A2	C1	C2	TOTAL	%	
26	14	866			880	41,90	30	1.189	1		1.220	58,10	2.100
22		1.144	653		1.797	48,83		854	1.029		1.883	51,17	3.680
18			1.607	2.351	3.958	67,88			1.148	725	1.873	32,12	5.831
Total general	14	2.010	2.260	2.351	6.635	57,14	30	2.043	2.178	725	4.976	42,86	11.611

FUNCIONARIOS POR NIVELES, GRUPOS Y SEXO, 31-12-2015													
NIVELES	Mujeres	%	Hombres	%	Totales	GRUPOS			Mujeres	%	Hombres	%	Totales
						A1	A2	C1					
26	880	41,90	1.220	58,10	2.100				14	31,82	30	68,18	44
						A2			866	42,14	1.189	57,86	2.055
						C1				0,00	1	100,00	1
22	1.797	48,83	1.883	51,17	3.680	A2			1.144	57,26	854	42,74	1.998
						C1			653	38,82	1.029	61,18	1.682
18	3.958	67,88	1.873	32,12	5.831	C1			1.607	58,33	1.148	41,67	2.755
						C2			2.351	76,43	725	23,57	3.076
Total general	6.635	57,14	4.976	42,86	11.611				6.635	57,14	4.976	42,86	11.611

PERSONAL FUNCIONARIO POR NIVEL , EDAD, SEXO, A 31-12-2015

NIVEL	EDAD	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
30	60-69	3	15,00	17	85,00	20
	50-59	16	23,88	51	76,12	67
	40-49	17	32,08	36	67,92	53
	30-39	2	40,00	3	60,00	5
29	70-79		0,00	1	100,00	1
	60-69	33	32,04	70	67,96	103
	50-59	53	38,41	85	61,59	138
	40-49	47	41,23	67	58,77	114
	30-39	23	60,53	15	39,47	38
28	70-79		0,00	3	100,00	3
	60-69	63	19,50	260	80,50	323
	50-59	203	34,00	394	66,00	597
	40-49	254	50,50	249	49,50	503
	30-39	177	60,00	118	40,00	295
	20-29	3	75,00	1	25,00	4
27	60-69		0,00	2	100,00	2
	50-59	5	62,50	3	37,50	8
	40-49	4	50,00	4	50,00	8
26	70-79		0,00	1	100,00	1
	60-69	254	40,84	368	59,16	622
	50-59	515	43,53	668	56,47	1.183
	40-49	90	36,00	160	64,00	250
	30-39	14	42,42	19	57,58	33
	20-29	7	63,64	4	36,36	11
24	60-69	49	27,84	127	72,16	176
	50-59	875	47,53	966	52,47	1.841
	40-49	865	61,96	531	38,04	1.396
	30-39	9	64,29	5	35,71	14
22	60-69	131	40,56	192	59,44	323
	50-59	570	40,83	826	59,17	1.396
	40-49	435	50,88	420	49,12	855
	30-39	652	59,98	435	40,02	1.087
	20-29	9	47,37	10	52,63	19
20	60-69	158	51,30	150	48,70	308
	50-59	1.764	49,84	1.775	50,16	3.539
	40-49	428	52,58	386	47,42	814
	30-39	39	72,22	15	27,78	54
	20-29	19	73,08	7	26,92	26
19	60-69		0,00	1	100,00	1
18	60-69	269	78,20	75	21,80	344
	50-59	2.682	72,96	994	27,04	3.676
	40-49	774	58,86	541	41,14	1.315
	30-39	230	47,33	256	52,67	486
	20-29	3	30,00	7	70,00	10
16	60-69	36	78,26	10	21,74	46
	50-59	467	60,97	299	39,03	766
	40-49	456	64,50	251	35,50	707
	30-39	126	65,63	66	34,38	192
	20-29	7	63,64	4	36,36	11
14	60-69	2	22,22	7	77,78	9
	50-59	12	92,31	1	7,69	13
	40-49	23	67,65	11	32,35	34
	30-39	9	40,91	13	59,09	22



**Tabla 5 (1) distribución de la plantilla por antigüedad**

DISTRIBUCION DE LA PLANTILLA POR ANTIGÜEDAD (31-12-2015)

Antigüedad	Personal Funcionario				Personal Laboral					
	Mujeres	%	Hombres	%	Mujeres	%	Hombres	%	Total	Total general
hasta 1 año	123	58,85	86	41,15	118	59,90	79	40,10	197	406
de 1 a 10 años	3.699	57,48	2.736	42,52	88	33,33	176	66,67	264	6.699
de 11 a 20 años	4.927	48,43	5.247	51,57	111	30,92	248	69,08	359	10.533
de 21 a 30 años	3.576	56,32	2.773	43,68	194	31,39	424	68,61	618	6.967
de 31 a 40 años	528	80,12	131	19,88	32	30,48	73	69,52	105	764
mas de 40 años	31	72,09	12	27,91	7	41,18	10	58,82	17	60
<b>Total general</b>	<b>12.884</b>	<b>53,98</b>	<b>10.985</b>	<b>46,02</b>	<b>550</b>	<b>35,26</b>	<b>1.010</b>	<b>64,74</b>	<b>1.560</b>	<b>25.429</b>

Tabla 5 (2) Bajas definitivas

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA BAJAS DEFINITIVAS 2015											
BAJAS DEFINITIVAS	FUNCIONARIOS						LABORALES				
	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	%	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
FA	15	45,5%	18	54,5%	33	20,0%	1	20,0%	4	80,0%	5
JA		0,0%	2	100,0%	2	14,3%	1	14,3%	6	85,7%	7
JF	46	62,2%	28	37,8%	74	35,5%	11	35,5%	20	64,5%	31
JP	44	45,8%	52	54,2%	96	100,0%	1	100,0%		0,0%	1
JV	262	67,5%	126	32,5%	388	27,3%	3	27,3%	8	72,7%	11
<b>TOTAL</b>	<b>367</b>	<b>61,9%</b>	<b>226</b>	<b>38,1%</b>	<b>593</b>	<b>30,9%</b>	<b>17</b>	<b>30,9%</b>	<b>38</b>	<b>69,1%</b>	<b>55</b>

Claves:

- FA-FALLECIMIENTO
- JA-JUBILACION ANTICIPADA CAUSAS LEGALES
- JF- JUBILACION FORZOSA CUMPLIMIENTO EDAD REGLAMENTARIA
- JP- JUBILACION FORZOSA FINALIZACION PROLONGACION SERVICIOS
- JV- JUBILACION VOLUNTARIA CAUSAS LEGALES

Tabla 6(2) Distribución por grupos

OEP	Grupo	Cuerpo	Acceso	Aprobados				
				Total	Mujeres	Hombres	%	
2013	A2	CTH (C. Tec. Hac.)	L	47	36	11	76,60	23,40
			PI	20	9	11	45,00	55,00
2014	A1	CSIHP(Sup. Inspect. Hac)	L	26	16	10	61,54	38,46
			PI	27	15	12	55,56	44,44
	A2	CTH (C. Tec. Hac.)	L	190	114	76	60,00	40,00
			PI	89	56	33	62,92	37,08
C1	AHP(Agent. HP)	L	21	11	10	52,38	47,62	
		PI	192	123	69	64,06	35,94	
<b>TOTAL A1</b>				<b>53</b>	<b>31</b>	<b>22</b>	<b>58,49</b>	<b>41,51</b>
<b>TOTAL A2 Y C1</b>				<b>559</b>	<b>349</b>	<b>210</b>	<b>62,43</b>	<b>37,57</b>
<b>TOTAL TODOS LOS CUERPOS</b>				<b>612</b>	<b>380</b>	<b>232</b>	<b>62,09</b>	<b>37,91</b>

Nota: los datos anteriores corresponden a los procesos selectivos específicos de la AEAT finalizados a lo largo de 2015

**Tabla 7 : Incorporaciones por categorías profesionales**

**INCORPORACIONES PERSONAL LABORAL (REINGRESOS 2015)**

<b>GRUPO</b>	<b>MUJERES</b>	<b>%</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>%</b>	<b>TOTAL</b>
1					
2					
3					
4	1	50,0%	1	50,0%	<b>2</b>
5			1	100,0%	<b>1</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>33,3%</b>	<b>2</b>	<b>66,7%</b>	<b>3</b>

**Tabla 8 (1) Distribución por grupos y niveles**

FORMA DE PROVISION: CONCURSO DE MERITOS 2015							
GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	
A1	30		0	1	100	1	
	28	1	33,33	2	66,67	3	
C1	18	66	55,93	52	44,07	118	
C2	16	52	62,65	31	37,35	83	
Total general		119	58,05	86	41,95	205	

**Tabla 8 (2) Distribución por grupos y niveles**

FORMA DE PROVISION: LIBRE DESIGNACION 2015						
GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	30	4	44,44	5	55,56	9
	29	29	53,70	25	46,30	54
	28	68	57,14	51	42,86	119
	26		0,00	1	100,00	1
A2	26	33	51,56	31	48,44	64
C1	18	1	100,00		0,00	1
C2	18	1	100,00		0,00	1
Total general		136	54,62	113	45,38	249

**Tabla 8 (4): Distribución por grupos y niveles**

FORMA DE PROVISION: COMISION DE SERVICIOS 2015						
GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	30		0	2	100	2
	29	8	29,63	19	70,37	27
	28	37	47,44	41	52,56	78
A2	26	56	45,90	66	54,10	122
	24	14	56,00	11	44,00	25
	22	11	55,00	9	45,00	20
	20	2	100,00		0,00	2
C1	22	4	44,44	5	55,56	9
	20	7	63,64	4	36,36	11
	18	26	33,33	52	66,67	78
	16	8	100,00		0,00	8
C2	18	3	50,00	3	50,00	6
	16	80	48,19	86	51,81	166
Total general		256	46,21	298	53,79	554

Tabla 8 (5): Distribución por grupos y niveles

FORMA DE PROVISION: ADSCRIPCION PROVISIONAL 2015						
GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	29	17	62,96	10	37,04	27
	28	41	41,00	59	59,00	100
	26		0,00	3	100,00	3
	24		0,00	1	100,00	1
A2	26	5	26,32	14	73,68	19
	24	3	42,86	4	57,14	7
	22	6	54,55	5	45,45	11
	20	2	40,00	3	60,00	5
C1	20		0,00	1	100,00	1
	18	4	50,00	4	50,00	8
	16	1	100,00		0,00	1
C2	16	6	35,29	11	64,71	17
	14	1	100,00		0,00	1
Total general		86	42,79	115	57,21	201



FORMA DE PROVISION: CONCURSO DE TRASLADOS 2015

GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	30		0	1	100	1
	28	1	33,33	2	66,67	3
C1	18	66	55,93	52	44,07	118
C2	16	52	62,65	31	37,35	83
Total general		119	58,05	86	41,95	205

FORMA DE PROVISION: COMISION DE SERVICIOS 2015

GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	30		0	2	100	2
	29	8	29,63	19	70,37	27
	28	37	47,44	41	52,56	78
A2	26	56	45,90	66	54,10	122
	24	14	56,00	11	44,00	25
	22	11	55,00	9	45,00	20
	20	2	100,00		0,00	2
C1	22	4	44,44	5	55,56	9
	20	7	63,64	4	36,36	11
	18	26	33,33	52	66,67	78
	16	8	100,00		0,00	8
C2	18	3	50,00	3	50,00	6
	16	80	48,19	86	51,81	166
Total general		256	46,21	298	53,79	554

**Tabla 10: Actuaciones**

**Ejercicio 2015**

MEDIDAS	Nº de actuaciones	Personal funcionario		Personal laboral		TOTAL
		H	M	H	M	
1. Permiso de paternidad. Concesión de 15 días por nacimiento, adopción o acogida	Concedidos	153	1	2		156
2. Ampliación de 4 semanas en sustitución del permiso de lactancia	Concedidos	42	195	1	3	241
3. Acumulación de vacaciones, maternidad, lactancia y paternidad, incluso terminado el año natural.	Concedidos	9	115			124
4. Dos horas diarias de permiso en caso de nacimiento de hijo prematuro	Concedidos	2				2
5. Ampliación en 2 semanas del permiso de maternidad para hijos con discapacidad	Concedidos		2			2
6. Ausencia permitida por tratamiento de fecundación asistida.	Concedidos		2			2
7. Permisos en supuestos de adopciones internacionales.	Concedidos	1	2			3
8. Formación durante los permisos de maternidad, paternidad y excedencias familiares.	Concedidos					
9. Reducción de la jornada para cuidar de un hijo menor de 12 años.	Concedidos	14	46	1	20	81
10. Reducción de jornada por razón de guarda legal.	Concedidos	5	9			14
11. Flexibilidad de dos horas para personas con hijos con discapacidad para que coincidan los horarios con los de los centros educativos en los que el hijo reciba atención.	Concedidos	4	3			7
12. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo hijos menores de 12 años.	Concedidos	162	272	4	12	450
13. Flexibilidad de horario para familias monoparentales.	Concedidos	1	5		2	8
14. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo personas mayores.	Concedidos	45	167	3	4	219
15. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo personas con discapacidad.	Concedidos	10	33	1	1	45
16. Reducción 50 % jornada por enfermedad familiar grave.	Concedidos	3	21	1		25
17. Reducción de la jornada para cuidar de personas mayores que necesitan especial atención o con discapacidad que no desempeñen actividades retribuidas.	Concedidos	1	2		1	4
18. Excedencia por motivo de violencia de género.	Concedidos					
19. Reducción de jornada por motivo de violencia de género.	Concedidos					
20. Traslados por violencia de género.	Concedidos					
21. Traslados por razones de salud.	Concedidos	36	62	1	1	100
22. Teletrabajo.	Concedidos					
<b>TOTAL</b>	<b>Concedidos</b>	<b>488</b>	<b>937</b>	<b>14</b>	<b>44</b>	<b>1.483</b>

Tabla 13 (2) Distribución de la plantilla por bandas salariales

Distribución de la plantilla de personal laboral por bandas salariales (31-12-2015)					
Bandas salariales	Mujeres	% M.	Hombres	% H.	Total
hasta 14000	8	100,00		0,00	8
14000-18000	446	39,40	686	60,60	1.132
18000-22000	72	22,22	252	77,78	324
22000-26000	12	19,05	51	80,95	63
26000-30000	10	50,00	10	50,00	20
30000-34000	1	14,29	6	85,71	7
34000-38000	1	100,00		0,00	1
mas de 38000		0,00	5	100,00	5
<b>Totales</b>	<b>550</b>	<b>35,26</b>	<b>1.010</b>	<b>64,74</b>	<b>1.560</b>

**Distribución de la plantilla del personal laboral por bandas salariales y grupos laborales a 31-12-2015**

Bandas Salariales	Mujeres					Total	Hombres					Total general	
	L01	L02	L03	L04	L05		L01	L02	L03	L04	L05		Total
<12000					8						8		
12000-16000				232	108	340			114	384	498	838	
16000-20000			38	111	2	151			221	4	385	536	
20000-24000		1	28			29					68	97	
24000-28000		19				19					47	66	
28000-32000	2					2					6	8	
32000-36000	1					1					1	2	
mas de 36000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	
<b>Total general</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>66</b>	<b>343</b>	<b>118</b>	<b>550</b>	<b>12</b>	<b>33</b>	<b>335</b>	<b>388</b>	<b>1.010</b>	<b>1.560</b>	

**Distribución de la plantilla de personal funcionario por bandas salariales (31-12-2015)**

<b>Bandas salariales</b>	<b>Mujeres</b>	<b>% M.</b>	<b>Hombres</b>	<b>% H.</b>	<b>Total</b>
14000-18000	1.021	61,80	631	38,20	1.652
18000-22000	5.238	69,92	2.253	30,08	7.491
22000-26000	1.787	43,21	2.349	56,79	4.136
26000-30000	1.192	46,62	1.365	53,38	2.557
30000-34000	1.345	53,48	1.170	46,52	2.515
34000-38000	516	45,58	616	54,42	1.132
mas de 38000	1.785	40,70	2.601	59,30	4.386
<b>Totales</b>	<b>12.884</b>	<b>53,98</b>	<b>10.985</b>	<b>46,02</b>	<b>23.869</b>

**DISTRIBUCION DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO POR BANDAS SALARIALES Y GRUPOS a 31-12-2015**

Bandas salariales	Mujeres					Total	Hombres					Total	Total general
	A1	A2	C1	C2	E		A1	A2	C1	C2	E		
12000-16000				42		42				23		23	65
16000-20000			452	3.259	3	3.714			395	1.310	8	1.713	5.427
20000-24000			3.483	138		3.621			2.486	26		2.512	6.133
24000-28000		60	707			767		26	1.415			1.441	2.208
28000-32000		1.740	7			1.747		1.316	179			1.495	3.242
32000-36000		1.191	6			1.197		1.059	31			1.090	2.287
36000-40000	13	351				364		400				418	782
mas de 40000	906	526				1.432		897				2.293	3.725
<b>Total general</b>	<b>919</b>	<b>3.868</b>	<b>4.655</b>	<b>3.439</b>	<b>3</b>	<b>12.884</b>	<b>1.414</b>	<b>3.698</b>	<b>4.506</b>	<b>1.359</b>	<b>8</b>	<b>10.985</b>	<b>23.869</b>

**Tabla 14 y 15: Representación legal de la plantilla (a 31.12.2015)**

<b>Representación</b>	<b>Mujeres</b>	<b>%</b>	<b>Hombres</b>	<b>%</b>	<b>TOTAL</b>
Comité de Empresa	42	40,78	61	59,22	103
Junta de Personal	200	33,73	393	66,27	593
Delegado de Personal	16	31,37	35	68,63	51
<b>TOTAL</b>	<b>258</b>	<b>34,54</b>	<b>489</b>	<b>65,46</b>	<b>747</b>

**Tabla 16: Representación Sindical**

31.12.2015

Sindicato	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
SIAT	33	34,74	62	65,26	95
CC.OO.	22	30,14	51	69,86	73
GESTHA	5	25,00	15	75,00	20
UGT	25	33,78	49	66,22	74
UCESHA	6	40,00	9	60,00	15
CSI.F	22	33,33	44	66,67	66
CIG	2	33,33	4	66,67	6
FEDECA	3	21,43	11	78,57	14
CGT	2	40,00	3	60,00	5
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>	<b>32,61</b>	<b>248</b>	<b>67,39</b>	<b>368</b>



Tabla 17 : Distribución de la representación legal por edades

31.12.2015.

Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
20- 29 años	1	50,00		50,00	1
30 - 39 años	20	40,00	30	60,00	50
40-49 años	114	39,58	174	60,42	288
50-59 años	116	31,78	249	68,22	365
60- 70 años	7	16,28	36	83,72	43
<b>TOTAL</b>	<b>258</b>	<b>34,54</b>	<b>489</b>	<b>65,46</b>	<b>747</b>

Tabla 18 : Distribución de la representación legal por categorías profesionales 31/12/2015

Denominación categorías	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
<b>2. TOTAL</b>	<b>0</b>		<b>3</b>	<b>100</b>	<b>4</b>
A T S	0		1		1
GESTOR SISTEMAS	0		1		1
JEFE/A SEGURIDAD ZONA	0		1		1
<b>3. TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>24,32</b>	<b>29</b>	<b>78,38</b>	<b>37</b>
AGENTE EJECUTIVO	6		10		16
AGENTE TRIBUTARIO	0		2		2
ENCARGADO	0		4		4
JEFE EJECUTIVO	0		5		4
OF.1º MAQUINA REPROGRAFÍA	1		1		2
OFICIAL 1º ADMINIS	1		3		4
OFICIAL 1º OFICIOS	0		3		3
<b>4. TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>51,72</b>	<b>42</b>	<b>48,28</b>	<b>87</b>
AGENTE AYUDANTE	0		1		1
ARRUMBADOR	0		1		1
AUXILIAR ADMINISTRAT	4		2		6
AUXILIAR ADMIN FIJO-DISC	25		10		35
COORD PERS SUBALTERNO	0		7		7
OFICIAL 2º ADMINISTRATIVO	6		4		10
OFICIAL 2º MAQUINA REPROGR	0		2		2
OFICIAL 2º OFICIOS	0		4		4
TELEFONISTA	10		11		21
<b>5. TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>13,79</b>	<b>25</b>	<b>86,21</b>	<b>29</b>
AYUDANTE MANTENIMIENTO	0		1		1
ORDENANZA	3		21		27
<b>TOTAL</b>	<b>58</b>	<b>37,66</b>	<b>96</b>	<b>62,34</b>	<b>154</b>

Tabla 19: Distribución de la representación legal por grupos y niveles 31.12.2015.

Subgrupo	Nivel	Mujeres	%	Hombres	%	Total
A1	30			1	100,00	1
	29	1		4	100,00	5
	28	9	25,00	25	75,00	34
	27					
	26					
	25					
	24					
	23					
A2	26	10	33,33	20	66,67	30
	25					
	24	43	33,33	86	66,67	129
	23					
	22	6	31,58	13	68,42	19
	21					
	20					
	19					
C1	16					
	22	12	20,69	46	79,31	58
	21					
	20	45	28,30	114	71,70	159
	19					
	18	28	45,16	34	54,84	62
	17					
	16	1	100,00			1
C2	15					
	20					
	18	32	51,61	30	48,39	62
	17					
	16	13	39,39	20	60,61	33
	15					
	14					
	13					
E	14					
	12					
<b>TOTAL</b>		<b>200</b>	<b>33,73</b>	<b>393</b>	<b>66,27</b>	<b>593</b>