

TRABAJAR CON MÁS RUIDO QUE EN LA CALLE

GESTHA REITERA EN EL CSSI LOS PROBLEMAS DEL SISTEMA DE «PRADERAS»

EL BIENESTAR PERSEGUIDO POR EL PLAN DE PREVENCIÓN, SOLO PARA ALGUNOS

Muchos son en la AEAT quienes sufren **falta de concentración provocada por el ruido y el trasiego** de compañeros y contribuyentes en los espacios diáfanos («praderas») en que se ubican sus puestos de trabajo. A estos problemas se suman otros relativos a la climatización, propagación de enfermedades, falta de luz y ventilación natural...

Un modelo, el de «praderas», que la AEAT instauró hace dos décadas excluyendo del mismo a los inspectores y que **GESTHA viene denunciando por problemático, inadecuado** y por constituir una forma más de desmerecer el trabajo de los Técnicos, como si nuestra labor no requiriera concentración.

Y es que la Administración, al proyectar los nuevos espacios de trabajo, parece ignorar que la generación de actos y decisiones con afectación en el patrimonio del contribuyente requiere de espacios de concentración, no de distracción y con **altos niveles de contaminación acústica y visual, por encima de las recomendaciones** publicadas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Así, en la reunión del pasado 25 de enero del Comité de Seguridad y Salud Intercentros (CSSI) **volvimos a denunciar los problemas derivados de esta política de la AEAT** en materia de construcción y reforma de sus edificios, trayendo a colación ejemplos nuevos y otros de sobra conocidos. Y es que, a casos significativos como Valladolid, Murcia, Guzmán el Bueno, Valencia o Málaga, se suma estos días la **Delegación Central de grandes Contribuyentes en Madrid, donde también allí se ha apiñado al personal a la par que se han «privatizado» la luz, la ventilación natural** y la posibilidad de trabajar con menos de 40 decibelios exclusivamente para los A1.

No se aprende de casos como el de **Málaga, donde soluciones equivocadas mantienen los niveles de ruido similares a los de la calle**, muy por encima de las recomendaciones para realizar un trabajo que requiere de concentración y tolerándose unas condiciones que menoscaban el derecho a la protección eficaz de la plantilla.

En definitiva, más allá de la imagen recién pintada que visualizamos en los espacios reformados, lo cierto es que para más del 90% de la plantilla resulta imposible alcanzar **el objetivo esencial y principal de nuestro Plan de Prevención: un alto grado de bienestar** físico, mental y social de las personas empleadas en la Agencia Tributaria.



OTRAS SOLICITUDES EXPUESTAS EN EL CSSI

Entre otros temas tratados en la reunión, desde GESTHA incidimos particularmente en dos que ya fueron objeto de peticiones nuestras en la reunión de diciembre:

Aeropuerto de Palma de Mallorca. Como denunciábamos en diciembre, cuatro Técnicos se encuentran de baja médica con afectación en la salud por causa una decisión organizativa tomada sin análisis previo.

En esta reunión hemos **reiterado la necesidad de la urgente evaluación completa de riesgos psicosociales**, de manera que se no se dilate más el inicio del proceso de recuperación de los Técnicos afectados. Evaluadas las causas, se podrán adoptar medidas correctoras que las eliminen y generen la necesaria esperanza en los afectados para su recuperación.

También **denunciamos la grave responsabilidad de quienes, conociendo el daño causado, dejan pasar el tiempo sin hacer nada para corregir la situación.** Desde la Administración se nos informó que se está elaborando informe.

Monitores para teletrabajo. En la reunión reiteramos nuestra denuncia sobre la denegación de la entrega de uno de los miles de **monitores en desuso y almacenados en la AEAT a los empleados que manifiestan la necesidad de trabajar en teletrabajo** con ellos para evitar la fatiga visual que provoca el uso de la pantalla de los portátiles adquiridos por la AEAT.

CAMPAÑA DE RECONOCIMIENTOS MÉDICOS

En la reunión también se nos informó de que **en febrero se abrirá la campaña de reconocimientos médicos** y de que la evaluación de riesgos psicosociales de la totalidad de la plantilla está en proceso de licitación, esperándose iniciar los trabajos de campo a lo largo de este año.

29 de enero de 2024

