

## ¿POR QUÉ LO LLAMAN CONFLICTO CUANDO QUIEREN DECIR *ELECCIONES*?

Estas dos últimas semanas **SIAT-UGT-CCOO han boicoteado la negociación colectiva no compareciendo a las Mesas de negociación** sobre Salud Laboral (martes 14), Formación (jueves 16), Acción Social (miércoles 22) y Campaña de Renta (jueves 23).

Al igual que ya hicieron con el Teletrabajo por motivos energéticos (espantada de 21/09/2022), se revienta la negociación en la tesis de que **«el conflicto no les permite acudir a reuniones»**, dejando a los trabajadores a merced de lo que decida unilateralmente la Administración.

Sin embargo, **el imaginario “conflicto” sí les permitió asistir estos días a la Mesa de los laborales y a la de seguimiento del panel CTH.**

### OBJETIVO: EXCLUIR A LOS TÉCNICOS

En realidad, no asisten a las mesas generales, en las que por ahora RRHH no excluye a GESTHA, en la idea de **excluir a los Técnicos de toda negociación.**

De hecho, la mesa de conflicto, que tiene tasada una duración de cinco días en su normativa, se mantiene abierta desde hace cinco meses con ese único objetivo de exclusión.

No hay más, pues **el conflicto nació y se mantiene con fines electorales y no laborales.** Lo que vaya a pasar pasará sin que exista una presión real de conflicto, sin que sus promotores influyan en el devenir de los acontecimientos. Todo **consiste en no hacer nada y esperar que algo ocurra**, como quien se sienta en el campo con la determinación de no levantarse hasta que llueva.

La AEAT y esos sindicatos están haciendo el ridículo. **Sabotear la negociación colectiva por motivos tan mezquinos e inútiles no es de recibo.** Es un insulto a los trabajadores.

### INCOMPARECENCIA 1: LA SALUD, EL FRÍO, LA PREVENCIÓN, LOS AFOROS...

El martes 14 estaba convocada la Comisión de Seguridad y Salud Intercentros, donde se tratarían las **actividades preventivas en la AEAT para 2023 y la posible modificación del Plan de Actuación contra el Covid.** Además, llevábamos también a la reunión la mala gestión de las medidas de ahorro energético que han llevado a gran parte de la plantilla a sufrir **frío en las oficinas** estos meses.

**La falta de quorum por la incomparecencia de SIAT-UGT-CCOO dejó manos libres a la Administración para modificar unilateralmente la normativa en materia de salud e impidió tratar la cuestión del frío.**

Un nuevo episodio de dejación de funciones en beneficio de la Administración, como cuando sus delegados de prevención en Madrid no comparecieron, convocados por la Inspección de Trabajo, en relación con la denuncia formulada por GESTHA sobre los incumplimientos en materia de salud laboral en Guzmán el Bueno (Madrid).

## **INCOMPARECENCIA 2: LA FORMACIÓN EN LA AEAT**

El jueves 16 estábamos convocados a la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de Formación de la AEAT para tratar las **necesidades formativas en la AEAT y el Plan de Formación Continua para 2023**.

Cuestiones ya importantes por sí, pero que adquieren una relevancia especial en un contexto de cambios normativos donde la formación ocupará un lugar central en aspectos de la vida administrativa, como el desarrollo profesional y la carrera de los empleados públicos o la promoción interna.

De nuevo, **los temas no pudieron tratarse por la falta de quorum provocada por la incomparecencia de SIAT-UGT-CCOO**.

## **INCOMPARECENCIA 3: EL NUEVO PLAN DE ACCIÓN SOCIAL**

El miércoles 22 estábamos convocados a la primera reunión de la Comisión de Acción Social para **negociar el Plan de Acción Social 2023**.

La Administración comunicó que la reunión no podía celebrarse por falta de quorum, debido a la incomparecencia de UGT y CCOO y a que **SIAT pasó por allí para firmar el parte de asistencia (necesario para tramitar las dietas) y luego abandonar la sala**.

## **ABANDONO 4: MESA DEL ACUERDO DE CAMPAÑA DE RENTA**

El día 23 acudimos a la comisión de seguimiento del **Acuerdo de Campaña de Renta**.

La falta de quorum por la incomparecencia de SIAT-UGT-CCOO llevó a la Administración a convertir la reunión en informativa, aportándonos a los asistentes una presentación con los datos más importantes de la campaña anterior, la **planificación para la campaña de la RENTA 2022 y las novedades para la renta web** de la nueva campaña, materias sobre las que trasladamos determinadas cuestiones que se tratarán en la próxima reunión.

## **VOLCADOS EN LOS LABORALES Y EN EL CONFLICTO-TEATRO MIENTRAS SE ABANDONAN LA SALUD, LA FORMACIÓN, LA ACCIÓN SOCIAL, LA CAMPAÑA DE RENTA...**

La excusa para reventar la negociación en materia de Salud, Formación, Acción Social y Campaña de Renta es la existencia de un conflicto cuya duración (cinco meses ya) es inversamente proporcional a su realidad.

**Un conflicto-teatro que impide acudir a unas mesas sí y a otras no, que solo busca excluir a los Técnicos a costa de la negociación misma y que parezca que sus promotores influyen en el devenir de los acontecimientos. Un conflicto-teatro cuyo momento estelar han sido un par de fotos con el presidente de la Asociación de Inspectores los días en que este firmaba insultos y ataques a los Técnicos.**

Motivos electorales no pueden implicar el sabotaje de la negociación colectiva y el abandono de los trabajadores.

24 de febrero de 2023